

## ユーザー 利用規約

### 第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件および、本サービスの利用に関するクオリア・コンサルティング株式会社（以下「当社」といいます）とユーザー間での権利義務関係を定めることを目的としており、当社とユーザー間の本サービスの利用に関わる一切の關係に適用されます。
2. 本規約外における本サービスのガイドライン、マニュアル等（以下「ガイドライン等」といいます）は本サービスの利用に関する準則として本規約の一部を構成します。本規約の内容と、ガイドライン等の内容が異なる場合は、本規約が優先して適用されます。

### 第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、それぞれ以下に定める意味を有するものとします。

1. 「本サービス」とは、当社が「人財革命」の名称で企画・運営する求人情報等提供サービス（理由の如何を問わずサービスの名称または内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます）をいいます。
2. 「ユーザー」とは、本サービスを利用して求職を行う個人のことをいいます。
3. 「求人企業」とは、本サービスを利用して求人募集、および、ユーザーに対する特別オファーを行うことができる法人、または個人事業主をいいます。
4. 「本契約」とは、ユーザーが当社に対し、本規約の各条項を遵守し、本サービスを利用することを約することを意味します。

### 第3条（ユーザー）

1. ユーザーは、本サービスを利用するにあたり、本規約の定めについて承諾したものといたします。
2. ユーザーは、自らの意思により本サービスを利用することとします。
3. ユーザーは、本サービスの情報登録ページにて必要な事項を入力し、そのデータを当社が受信したことをもって、本サービスへの登録を完了し、本契約が成立したものとします。
4. ユーザーは、本サービスに登録した情報の内容につき一切の責任を負います。
5. ユーザーは、本サービスにおいて登録した情報を、本サービスを利用するために必要な範囲内で、ユーザー自らが追加、削除、変更等できるものとし、常に正確な状態に保つものとします。
6. ユーザーは、自らの意思によって本サービスの登録を解約することができます。

### 第4条（登録情報等の削除、変更）

1. ユーザーが本サービスのユーザー専用ページに最後にログインした日から1年間に一度

もログインしなかった場合、当社はユーザーへの事前の通知なく、登録の削除を行うことができるものとします。

2. 本サービスのデータベースに保管されたユーザーと求人企業等との送受信データのうち、過去 180 日分を超えるものについて、当社はユーザーへの事前の通知がなくとも、当該送受信データの削除を行うことができます。

3. 当社は、ユーザーの承諾を得ずにユーザーの登録情報の変更を行いません。ただし、第三者の情報が登録されている等、ユーザー登録情報に誤りがあると当社が判断した場合、またはユーザーの登録情報に変更があったにもかかわらず、更新されていないと当社が判断した場合には、ユーザーに対して事前に通知することなく、当該ユーザー登録情報を変更、または登録の削除をすることができるものとします。

#### 第 5 条（連絡方法）

1. 当社は、ユーザーに対し、当社の定める連絡方法を指定するものとします。

2. ユーザーと求人企業との連絡手段は、面接が行われるまでは、原則として本サービスの機能のみを利用することとします。但し、やむを得ない場合はこの限りではないものとします。

#### 第 6 条（禁止事項等）

1. ユーザーは、以下の各項目の行為を行わないものとします。

一. 当社に対し虚偽の情報を登録、または提供をする行為

二. 当社に対し、本サービスを通じて面接が行われたにも関わらず、事実を隠蔽するなどの不正な行為。ただし、ユーザーが当社に対し、不正行為の事実を申告した場合、当該ユーザーはその責を負わないものとします

三. 正当な理由なく、面接を事前の連絡なく欠席する等の行為

四. 他人の知的財産権、及び、プライバシーに関する権利、その他の権利または利益を侵害するような行為

五. コンピューターウイルス等の有害なプログラムを含む情報を送信する行為

六. 本サービスで得た情報を第三者に譲渡、または営利目的として利用する行為

七. 法令、条例等に反する行為

八. 求人企業に対して誹謗中傷するような行為

九. 公序良俗に反する行為

十. 本サービスの運営を妨げる行為

十一. その他、本サービスを通常に継続することが困難だと当社が判断する一切の行為

2. ユーザーが本規約の各条項に違反して、当社または第三者に対し損害を与えた場合、ユーザーは当社または第三者に対し損害賠償義務を負うものとします。

## 第7条（支払方法）

1. 当社は、本サービスを利用して、求人企業とユーザーが面接した場合、面接をした求人企業の求人掲載に表記された就活支援金、または、特別オファーで求人企業が定められた就活支援金、いずれかがユーザーへ支払われるものとします。
2. 就活支援金は、原則として、面接後に現金か、または振込のいずれかの方法により求人企業より支払われます（尚、振込の場合は、原則として就活支援金から振込手数料が差し引かれた金額がユーザーへ支払われます）。
3. 当社は就活支援金の支払い方法および時期について各求人企業へ一任しています。ユーザーは支払方法および時期について、面接をした求人企業から説明を受けるものとします。
4. 就活支援金が求人企業からユーザーへ支払われる時期については、各求人企業が定めた支払時期を遵守するよう当社は周知するものとします。但し、就活支援金については、求人企業的意思によりユーザーへ支払われるものであるため、当社は就活支援金が支払われることを保証するものではありません。

## 第8条（権利の帰属）

本サービスのコンテンツ、情報に関する知的財産権およびその他の権利は、当社または正当な権利者に帰属するものであり、ユーザーは複製、送信、翻訳、譲渡、第三者への使用許諾、その他正当な権利者の権利を侵害するいかなる行為もしてはならないこととします。

## 第9条（ユーザーの登録抹消等）

1. 当社は、ユーザーが以下の項目のいずれかの事由にあてはまる場合、事前通知もしくは催告なく、ユーザーに対して本サービスの一時的な利用の停止、または登録の抹消をすることができます。
  - 一. 本規約におけるいずれかの条項に違反している場合
  - 二. 登録事項や求人企業とのやり取りに際し、虚偽の事実があることが判明した場合
  - 三. 当社からの問い合わせ、その他回答を求める連絡に対して、30日間以上経過しても回答が確認できない場合
  - 四. 第6条の各項にあてはまる行為
  - 五. その他、当社が本サービスの利用、または本サービス利用の継続を適当でないと判断した場合
2. 当社は、本条に基づいて当社が行った行為によりユーザーに損害が生じても一切の責任を負いません。

## 第10条（本サービスの中断、終了）

1. 当社は、以下のいずれかに該当する場合には、ユーザーに事前に通知をすることなく、本サービスの一部又は全部の提供を中断、または終了することができるものとします。

- 一. 本サービスに係るコンピューターシステムの更新、点検または保守作業を緊急に行う場合
  - 二. コンピューター、通信回線等がなんらかの事故により停止した場合
  - 三. 火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができないと判断した場合
  - 四. 運用上または技術上等の理由で、当社が本サービスについて中断の必要があると判断した場合
  - 五. その他、当社が特段の事情により、やむを得ず本サービスの中断又は終了の必要があると判断した場合
2. 当社は、本条に基づき当社が行った措置により、ユーザーに生じた損害について一切の責任を負いません。

#### 第 11 条（損害賠償）

ユーザーが本規約に違反し、当社に損害を与えた場合、ユーザーは当社に生じた一切の損害について賠償義務を負います。

#### 第 12 条（免責）

1. 当社は、本サービスの利用によって生じた損害について、その発生が当社の故意または重大な過失に起因する場合、通常損害の範囲において責任を負うものとします。ただし、次に定める事由により生じた損害については、一切責任を負わないものとします。
  - 一. 通常の対策では防止することができないウィルス被害、または天変地異による損害
  - 二. 通信回線、コンピュータ、またはソフトウェア等の障害によって、システムの中断・遅滞・中止・データの消失、または不正アクセスにより生じた損害
  - 三. その他、当社の責めによらない事由により生じた損害
2. 当社は、本サービスにおけるデータが消去または変更されないことを保証いたしません。データはユーザーが自己の責任において保存をしてください。
3. 当社は、本サービスにおける当社および求人企業の検討基準や判断理由等について、質問等への回答、その他対応について一切行いません。
4. 求人企業がユーザーに対して就活支援金の支払いがない場合、当社はユーザーへの支払い義務を有しません。
5. ユーザーが本サービスの利用により、求人企業および第三者との間に紛争等が生じた場合、ユーザーは自己の責任において解決し、当社は、故意または重大な過失がない限り、何らの責任を負わず、これに介入しないものとします。

#### 第 13 条（本規約の変更）

1. 当社はユーザーの同意を得ることなく本規約を変更できるものとします。

2. 当社は本規約を変更した場合、ユーザーに当該変更内容を通知し、当該変更内容の通知後、ユーザーが本サービスを利用した場合、または変更後 1 ヶ月以内に解約の手続きを行わなかった場合には、ユーザーは本規約の変更について同意をしたものとみなします。

#### 第 14 条（個人情報の取り扱い）

当社は、本サービスの利用によって取得するユーザーの個人情報については、当社「個人情報の取り扱いについて」および「プライバシーポリシー」に従い適切に取り扱うものとします。

#### 第 15 条（面接後のレビュー）

ユーザーと求人企業は面接後に本サイト上のレビューに、それぞれがお互いのことについて正しく入力するものとします。求人企業が入力した各レビューにつきましては、一定の期間、本サイトに登録された求人企業に限り閲覧することができます。ユーザーからのレビューについては、原則、求人企業は閲覧することはできないこととします。

#### 第 16 条（反社会的勢力排除条項）

1. ユーザーは次の者に該当しないこと、および今後も該当しないことを保証し、ユーザーがこれに該当した場合、または該当していたことが判明した場合は、当社は催告なく、直ちに本サービスの利用を停止、登録抹消させることができるものとします。

暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から 5 年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団、その他これらに準ずる者（以下これらを「反社会的勢力」といいます）であること。

2. ユーザーが次の各号のいずれかに該当した場合は、当社は催告なく、直ちに本サービスの利用を停止、登録抹消させることができるものとします。

一. 当社または求人企業に対して脅迫的な言動をすること、もしくは暴力を用いること、または名誉・信用を毀損する行為を行うこと

二. 偽計や威力等を用いて、当社または求人企業の業務を妨害すること

三. 当社または求人企業に対して、法的な責任を超え、不当な要求をすること

四. 反社会的勢力である第三者をして本条項の一から三を行わせる行為。

#### 第 17 条（地位の譲渡等）

1. ユーザーは、サービス利用契約上の地位、または本規約に基づく権利等につき、第三者に対して譲渡することはできません。

2. 当社は本サービスの事業を他社に譲渡した場合、当該事業譲渡に伴い、サービス利用契約上の地位、本規約に基づく権利および義務、並びにユーザーの登録情報、求人企業の登録情報、その他本サービスを通じて知り得た情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡できるも

のとし、ユーザーはかかる譲渡を本項において、あらかじめ同意したものとします。尚、本項に定める事業譲渡は、通常の実業譲渡のみならず、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含みます。

#### 第 18 条（準拠法および管轄）

本サービスおよび本規約を含む本契約の準拠法は日本法です。また、本サービスおよび本規約に関して生じる紛争については、東京地方裁判所または東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。